

แบบประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
- ครั้งที่ ๒ วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
- ครั้งที่ ๓ วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
- ครั้งที่ ๔ วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

การสอนงาน การฝึกอบรม

๑. เข้ารับการอบรมในหลักสูตร (ถ้ามี).....
๒. ปฏิบัติงานภายใต้การสอนของ.....(พี่เลี้ยง)

การประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมิน มีดังนี้

๑. รายการประเมิน (ให้ประเมินทุกข้อ)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (๑๐๐)	คะแนนที่ได้	แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)
๑. คุณลักษณะของบุคคลในการปฏิบัติงาน	๔๐		
๑.๑ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และแสดงออกถึงการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ	๕		
๑.๒ ความขยันหมั่นเพียรและความอดุสาหะ ตลอดจนความตั้งใจมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ เสียสละ อุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมาย	๕		
๑.๓ ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี	๕		
๑.๔ ความสนใจในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติได้เป็นผลดี	๕		
๑.๕ เชาวปัญญาและความสามารถในการแก้ปัญหา และมีความถนัดในงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ	๕		
๑.๖ ปฏิบัติตนตามคุณธรรมและจริยธรรมและซื่อสัตย์สุจริต	๕		
๑.๗ ความร่วมมือในการดำเนินงานและการแก้ปัญหาของส่วนรวม	๕		
๑.๘ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เสนอแนวคิด วิธีการและขั้นตอนใหม่ๆ ในการทำงานให้ได้ผล	๕		
๒. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๖๐		
๒.๑ มีวางแผนการทำงานและสามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนที่กำหนด	๑๐		
๒.๒ การปฏิบัติงานมีความถูกต้องและมีคุณภาพ	๑๐		
๒.๓ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย	๑๐		
๒.๔ มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐		
๒.๕ ผลงานเป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดี	๕		

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (๑๐๐)	คะแนนที่ได้	แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)
๒.๖ ปฏิบัติงานได้สำเร็จโดยใช้ทรัพยากรตามที่กำหนด หรือน้อยกว่า โดยใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า	๕		
๒.๗ ปฏิบัติงานได้สำเร็จโดยใช้เวลาตามที่กำหนดหรือน้อยกว่า สามารถลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานได้	๕		
๒.๘ สามารถปฏิบัติงานต่างๆ เบ็ดเสร็จได้ด้วยตนเอง	๕		
รวมคะแนน	๑๐๐		

๒. ผลการประเมิน ผ่าน (๗๐%) ไม่ผ่าน (น้อยกว่า ๗๐%)

มติของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

- เห็นควรให้ปฏิบัติงานต่อไป โดยไม่ต้องปรับปรุงแก้ไข
- เห็นควรให้ปฏิบัติงานต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....

.....

- เห็นควรให้ทดลองการปฏิบัติงานต่อไปอีก ๓ เดือน
- เห็นควรให้ทดลองการปฏิบัติงานต่อไปอีก ๖ เดือน
- เห็นควรให้เลิกจ้าง เนื่องจาก.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

กรรมการประเมิน

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

แบบประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
- ครั้งที่ ๒ วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
- ครั้งที่ ๓ วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
- ครั้งที่ ๔ วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ชื่อผู้ทดลองการปฏิบัติงาน.....

ตำแหน่ง.....สังกัด..... เริ่มทดลองการปฏิบัติงาน

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เป็นเวลา.....เดือน.....วัน ตามคำสั่งทดลอง

การปฏิบัติงาน ที่...../..... โดยมีพี่เลี้ยงสอนงาน ชื่อ.....

ปรากฏว่า ผลการปฏิบัติงาน

- ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๗๐ % ขึ้นไป)
- ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ต่ำกว่า ๗๐ %)

มติของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

- เห็นควรให้ปฏิบัติงานต่อไป โดยไม่ต้องปรับปรุงแก้ไข
- เห็นควรให้ปฏิบัติงานต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....

.....

- เห็นควรให้ทดลองการปฏิบัติงานต่อไปอีก ๓ เดือน
- เห็นควรให้ทดลองการปฏิบัติงานต่อไปอีก ๖ เดือน
- เห็นควรให้เลิกจ้าง เนื่องจาก.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะกรรมการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

มติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

- เห็นชอบตามที่เสนอ
 - ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เนื่องจาก.....
-
-

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....